



COMUNE DI PRAY

Provincia di Biella

C.A.P. 13867 – Via Roma, 21 * Cod.Fisc. e P.IVA n. 00351920020
Tel. 015/76.70.35 – Fax 015/76.7283 * E-mail: rag.pray@ptb.provincia.biella.it

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2025

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2025 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Le Aree nelle quali è suddivisa la struttura dell'Ente locale fanno capo a due distinte figure di Responsabili di servizio:

- Rag. F. P. – Area Economico-Finanziaria.
- Geom. C. R. - Area Tecnico-Manutentiva - Urbanistica – Lavori Pubblici.

Ad ognuno dei sopradetti Responsabili, sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione. Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Si precisa che nell'Ente il personale ha operato durante l'esercizio finanziario 2025 in modo coordinato seguendo le linee di indirizzo impartite dall'amministrazione garantendo il puntuale perseguimento delle finalità istituzionali.

VISTI:

- il D.U.P. 2026/2028, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 in data 19.12.2025, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 in data 19.12.2025 - dichiarata immediatamente esecutiva - di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028, e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 42 in data 30.03.2026 - dichiarata immediatamente esecutiva - di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2026-2028 (art.6 del D.L. n.80/2021-D.P.R. n.81 del 24/06/2022- D.M. n.132/2022) ;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 30.01.2026, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2026/2028;
- i successivi atti di variazione del bilancio del comune e del P.E.G./Piano Performance;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. del Comune di Pray per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2025, siglato in data 15.12.2025;
- il CCNL siglato in data 21.5.2018;
- il CCNL siglato in data 16.11.2022;
- il CCNL siglato in data 23.02.2026;
- la delibera della Giunta Comunale n. 33 del 15.04.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Contrattazione collettiva decentrata integrativa – nomina delegazione di parte pubblica – indirizzi", e successivamente modificata con delibera di Giunta Comunale n.87 del 09.12.2025, che si intendono interamente richiamate;

DATO ATTO che è stata all'uopo predisposta la relazione sulla performance che rileva a consuntivo le performance organizzative, la valutazione delle prestazioni e retribuzioni di risultato ai responsabili di Servizi titolari di posizioni organizzative e la valutazione della performance individuale del personale;

VISTA l'allegata relazione finale sulla performance relativa all'anno 2025 resa e validata dall'Organismo (Nucleo) di valutazione in forma monocratica del Comune di Pray nella persona del Dott. Vantaggiato Piero Gaetano come da decreto n.24 del 28.11.2025;

VISTO il parere positivo dell'organo di revisione del Comune di Pray relativo allo schema di contratto decentrato e alle relazioni, illustrativa e tecnico-finanziaria, relative all'accordo decentrato integrativo, assunto al ns. prot. al n. 5394 del 17.12.2025;

Il personale ha garantito il corretto espletamento delle attività aggiuntive previste per l'anno 2024 dal PIAO approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42/2026 come emerge dalle relazioni acquisite agli atti.

A seguito delle valutazioni effettuate dai Responsabili delle singole Aree e dall'O.I.V. (allegate in copia al presente atto) si sono delineate le seguenti valutazione medie:

- Dipendente titolare di Posizione Organizzative (n. 2 dipendenti): valutazione media 99,40 su 100.

In conclusione, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. coincidono con gli obiettivi dei Servizi ad essi affidati, viste le valutazioni espresse dal Nucleo di valutazione si evince una gestione dei rispettivi compiti e obiettivi, da parte di tutto il personale, di livello:

QUALITATIVAMENTE ELEVATO

La presente relazione sarà trasmessa alla Giunta comunale e pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Pray, lì 25/05/2025

**L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE
IN FORMA MONOCRATICA**

Dott. Vantaggiato Piero Gaetano

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del DLg 82/2005 s.m.i e norme collegate
e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa