



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

Città di Candelo
Gemellata con La Roche sur Foron

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CATEGORIA GIURIDICA "C") A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Il Responsabile del Settore Finanze, Risorse Umane

Viste:

- la Delibera di Giunta Comunale n. 53 del 24.03.2026 di approvazione del P.I.A.O. 2026/2028, al cui interno è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, il quale prevede alla sezione 3.3.2 la "Modifica profilo professionale di n. 1 dipendente da "Agente di Polizia Municipale" a Istruttore Amministrativo" da assegnare al Settore IV (con decorrenza 01 gennaio 2027)" e, nel 2027, l'assunzione di Istruttori Agenti Polizia Locale da destinare al medesimo settore;
- la Deliberazione n. 127 del 28.07.2026 con la quale la Giunta Comunale ha dato mandato al Responsabile del Settore Finanze Risorse Umane di procedere alla copertura di n. 1 posto che si renderà vacante in pianta organica a far data dal 1 gennaio 2027 Area degli Istruttori, profilo professionale Agente di Polizia Municipale, da assegnare al Settore IV "Polizia Locale e Protezione Civile" - attraverso l'esperimento della procedura di mobilità tra enti, approvando apposito bando di mobilità;

Richiamati:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii., come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto del Comune;
- il D. Lgs. n. 198/2006 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

In esecuzione della Determinazione n. II/111 del 10.08.2026 di approvazione dello schema del presente avviso e per le motivazioni esplicitate nell'atto;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30, del D. Lgs. 165/2001, mediante passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, per la copertura della seguente posizione di lavoro:

- n. 1 posto con profilo professionale di **"Agente di Polizia Municipale"** – Area degli



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

Città di Candelo
Gemellata con La Roche sur Foron

Istruttori - ex Categoria Giuridica "C", a tempo pieno e indeterminato.

Questa Pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art 27 del D. Lgs. 198/2006.

Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato", si intende dell'uno e dell'altro sesso, a norma della legge 198/2006 che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

Il presente avviso:

- costituisce lex specialis, pertanto la domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute;
- consegue alla conclusione con esito negativo della mobilità cd "obbligatoria" ex art. 34-bis del decreto legislativo 165/2001, quanto alla sua efficacia e validità, avviata con nota prot. n. 7250 del 07.05.2026;
- non fa sorgere, a favore dei partecipanti, alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Candelo che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura di mobilità. L'Amministrazione non è obbligata a concludere il procedimento con l'assunzione mediante cessione del contratto, fatti salvi i casi previsti dalla normativa vigente con riferimento alle procedure concorsuali.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità esterna volontaria possono partecipare i candidati di ambo i sessi in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001; sono ammessi alla presente procedura anche i dipendenti attualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale, a condizione che, all'atto della presentazione della domanda, dichiarino la disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno nell'eventuale trasferimento per mobilità nei ruoli del Comune di Candelo;
- b) avere inquadramento giuridico nell'Area degli Istruttori di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 (o area analoga in caso di comparto diverso) con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale/Municipale", o profilo professionale equivalente nel caso di dipendenti di Enti di diverso comparto comunque con profilo omogeneo per tipologia di mansioni. Non rileva la ex posizione economica e/o il differenziale stipendiale acquisito nella predetta Area;
- c) aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- d) avere la cittadinanza italiana od il possesso dei requisiti di cui all'art. 38 c. 1 e 3 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- e) essere in possesso del diploma di scuola secondaria superiore (diploma di maturità) o un titolo superiore. Titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale, a pena di esclusione, deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano;
- f) essere in possesso di patente di guida di categoria "B" in corso di validità;
- g) non aver procedimenti disciplinari pendenti;
- h) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura) nel biennio antecedente alla data di scadenza del presente avviso;



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

Città di Candelo
Gemellata con La Roche sur Foron

- i) non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2002, hanno l'obbligo di darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- j) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente o insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni, ovvero per motivi disciplinari, ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- k) trovarsi in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo);
- l) per gli "obiettori di coscienza": essere stati collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di "obietttore di coscienza", avendo presentato apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636 del D.lgs. n. 66/2010;
- m) avere una buona base di informatica (elementi di hardware e software), capacità di utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook), oltre che conoscenza degli applicativi in uso alla Polizia Locale finalizzati agli accertamenti di competenza;
- n) avere l'idoneità fisica all'impiego, senza prescrizioni. Sono richiesti in particolare i requisiti psico-fisici per le mansioni specifiche del profilo di Agente di Polizia Locale/Municipale previsti dall'art. 2 del D.M. 28/04/1998 (l'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio, tramite il Medico Competente nominato dall'Ente per accertare dell'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni prima di dar luogo al subentro nel contratto di lavoro con l'ente di appartenenza);
- o) non trovarsi nella condizione di disabilità ai sensi della Legge 12.03.1999, n. 68;
- p) essere titolare della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza o essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della L. 65/1986 e ss.mm.ii., ovvero:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
 - non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici;
 - disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
- q) aver frequentato e superato con esito positivo il corso di formazione professionale previsto dalla L.R. n. 58/87 e ss.mm.ii.
- r) essere in possesso del nulla-osta non condizionato al trasferimento in mobilità presso altra amministrazione, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, rilasciato dall'ente di appartenenza ovvero dichiarazione, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 3 c. 7 lett. a) e b) D.L. 09/06/2021 n. 80, convertito in Legge n.113 del 6/8/2021, di rientrare in una delle casistiche per le quali non è richiesto. **Il nulla osta deve essere posseduto alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di**



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

**Città di Candelo
Gemellata con La Roche sur Foron**

ammissione alla procedura o, al più tardi, entro il giorno fissato per il colloquio;

Tutti i requisiti, pena esclusione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto di lavoro.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai fini del presente bando non verranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate. Gli eventuali interessati alla selezione dovranno, pertanto, presentare nuova domanda, redatta secondo le modalità di cui al presente bando.

ART. 2 – DESCRIZIONE DELL'AMBITO DI ATTIVITÀ, COMPETENZE E CAPACITÀ DEL PROFILO AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI

La figura professionale dell'Agente di Polizia Municipale può essere adibita, a titolo semplificativo e non esaustivo, allo svolgimento delle seguenti attività:

- prevenzione, accertamento e repressione delle infrazioni al Codice della Strada, a leggi, regolamenti, ordinanze ed attività inerenti la polizia amministrativa;
- presidio e controllo del territorio;
- pronto intervento in situazioni di emergenza ed altri interventi previsti da leggi e regolamenti (ad es.: esecuzione dei Trattamenti Sanitari Obbligatori, ecc.);
- istruzione di pratiche e predisposizione di relazioni per l'autorità giudiziaria ed amministrativa, di atti e relazioni riguardanti le materie di competenza della Polizia Locale; funzioni di polizia giudiziaria, stradale ed ausiliarie di pubblica sicurezza secondo le normative vigenti;
- nel quadro della pianificazione del traffico e della educazione stradale, collaborazione allo studio e alla pianificazione degli interventi nonché alle relative attività educative;
- servizi d'ordine, di scorta e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni;
- guida dei veicoli di servizio;
- interventi per la regolamentazione del traffico veicolare.

La figura professionale summenzionata è, quindi, in possesso delle seguenti capacità:

- Capacità di interpretare correttamente il proprio ruolo, avendo cura di mantenere, in qualsiasi situazione, un atteggiamento cortese e professionale;
- Capacità di intervento operativo: capacità di analizzare il contesto e comprendere le situazioni, identificandone le criticità e individuando, in maniera rapida ed efficace, tra le alternative possibili, le soluzioni operative più adeguate al contesto, nel rispetto della gerarchia e dell'organizzazione del Corpo di Polizia;
- Capacità relazionali: capacità di relazionarsi con gli utenti in eventuali situazioni spesso delicate, dimostrando empatia, sensibilità e controllo emotivo;
- Capacità comunicative: capacità di esprimersi in modo chiaro, sia verbalmente sia in forma scritta, in relazione ai compiti e agli atti di propria competenza;



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

Città di Candelo
Gemellata con La Roche sur Foron

- Capacità di lavorare in gruppo in un'organizzazione complessa: predisposizione al lavoro di squadra, sia con altri Agenti di Polizia Locale che con altre Forze dell'Ordine e flessibilità operativa;
- Capacità di autocontrollo: capacità di svolgere il proprio lavoro mantenendo la calma e la lucidità anche in situazioni di stress, emergenza o potenziale pericolo;
- Senso del dovere ed etica professionale: consapevolezza del ruolo pubblico ricoperto e del suo impatto sulla collettività, osservanza e rispetto delle normative e dell'immagine rappresentata alla cittadinanza.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITÀ

La domanda dovrà essere compilata seguendo il format del sito InPA; si ricorda di compilare il più esaustivamente possibile il proprio curriculum vitae, dal quale risultino le esperienze lavorative maturate, il titolo di studio e ogni altro titolo, idoneità o esperienza ritenuta utile per consentire una valutazione completa dell'aderenza del candidato alla professionalità ricercata che sarà oggetto di selezione.

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicheranno le sanzioni penali ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 445/2000.

I candidati dovranno inviare la domanda **ESCLUSIVAMENTE** per via telematica attraverso il Portale unico del reclutamento InPA – <https://www.inpa.gov.it> – previa registrazione sullo stesso (art. 30, comma 1-quater, del D. Lgs. 165/2001) **entro il termine perentorio di almeno 30 (trenta) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del bando sul Portale del Reclutamento, non oltre le ore 23:59 del giorno 13.09.2026.**

La domanda di partecipazione potrà essere inoltrata esclusivamente *online*, attraverso l'apposita procedura, accessibile dal suddetto Portale del Reclutamento. A tal fine occorre effettuare l'autenticazione:

1. con **SPID** (Sistema Pubblico di Identità Digitale <https://www.spid.gov.it/>);
2. con Carta nazionale dei servizi **CNS** (in tal caso sarà necessario quindi aver richiesto il PIN presso uno degli sportelli abilitati presenti nella Regione di appartenenza, di essersi dotati di un lettore di smartcard e di aver caricato sul proprio computer il software per il suo utilizzo);
3. Con Carta di identità elettronica **CIE** (per accedere saranno necessari i relativi codici PIN e PUK);
4. Con **eIDAS** (il nodo italiano consente l'interoperabilità transfrontaliera delle identità digitali (eID) dando la possibilità ai cittadini europei in possesso di eID nazionali riconosciute in ambito eIDAS di accedere ai servizi delle Pubbliche amministrazioni italiane).

A seguito dell'inserimento nel sistema informativo dei dati richiesti, verrà automaticamente generata la domanda di partecipazione che non richiederà la sottoscrizione da parte del presentatore. Con tali modalità di autenticazione il candidato non è tenuto ad allegare alla domanda copia del documento d'identità.

Nella domanda di partecipazione il candidato comunica i propri dati anagrafici e dichiara, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dal DPR 445/2000



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

**Città di Candelo
Gemellata con La Roche sur Foron**

per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti di ammissione indicati all'art. 1 del presente bando, le esperienze formative e professionali (curriculum vitae).

La prova dell'avvenuta e corretta presentazione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

Pertanto, si suggerisce di EVITARE LA COMPILAZIONE DELL'ISTANZA IN PROSSIMITA' DEL TERMINE DI SCADENZA DEL BANDO, MA DI INOLTARE LA STESSA CON CONGRUO ANTICIPO, IN QUANTO LE DOMANDE NON COMPLETATE ENTRO IL TERMINE INDICATO (DATA E ORA) NON SARANNO ACCETTATE DAL SISTEMA.

Si consiglia inoltre, di accertarsi di avere svolto, in modo corretto, tutte le operazioni nella sequenza proposta nella domanda on line.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In caso di malfunzionamento della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzo della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista la possibilità di prorogare il termine di scadenza per la presentazione della domanda in misura corrispondente alla durata del malfunzionamento. In tal caso, sul Portale Unico del Reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Candelo, sarà pubblicato un apposito avviso di accertato malfunzionamento, contenente tutte le informazioni in merito al periodo di proroga.

Fino alla scadenza del bando i candidati, anche se hanno già inviato la domanda, possono procedere alla modifica o integrazione della medesima. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente la domanda pervenuta per ultima in ordine di tempo.

Il candidato si impegna a comunicare tempestivamente all'Amministrazione ogni variazione dei propri recapiti.

ART. 4 - DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella compilazione della domanda sul portale "InPa", il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti:

- cognome, nome e codice fiscale;
- data e luogo di nascita;
- il proprio indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza;
- il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui/lei intestato/a al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso;
- l'indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO) per l'eventuale collegamento digitale;
- un recapito telefonico;
- il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli Stati membri dell'Unione



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

Città di Candelo
Gemellata con La Roche sur Foron

Europea, ovvero essere nella condizione prevista dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per la permanenza in servizio;
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- di essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001; sono ammessi alla presente procedura anche i dipendenti attualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale, a condizione che, all'atto della presentazione della domanda, dichiarino la disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno nell'eventuale trasferimento per mobilità nei ruoli del Comune di Candelo;
- il profilo e l'Area di inquadramento;
- il possesso del titolo di studio di cui all'art.1) "Requisiti per la partecipazione", con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato;
- il possesso della patente di guida di categoria B
- di non avere in corso procedimenti penali e/o procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, precisando, in caso contrario, la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emanato, ovvero quella presso la quale pende il procedimento;
- per i candidati di sesso maschile: la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della Legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- per gli "obiettori di coscienza": essere stati collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di " obiettore di coscienza", avendo presentato apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636 del D.lgs. n. 66/2010;
- di essere idoneo al posto da coprire e di non avere alcuna limitazione psico-fisica allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo;
- di non trovarsi nella condizione di disabilità ai sensi della Legge 12.03.1999, n. 68;
- il possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della L. 65/1986;
- la disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
- di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Candelo;
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso;

ALLEGATI: Alla domanda di ammissione, il candidato deve allegare, **pena l'esclusione**, in conformità alle prescrizioni contenute nell'avviso:

- nulla-osta non condizionato al trasferimento in mobilità presso altra amministrazione, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, rilasciato dall'ente di appartenenza ovvero che, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 3 c. 7 lett. a) e b) D.L. 09/06/2021 n. 80, di rientrare in una delle casistiche per le quali non è richiesto. Ove non allegato alla domanda, il nulla osta dovrà essere presentato al Comune di Candelo (candelo@pec.ptbiellese.it) al più tardi, entro il giorno fissato per il colloquio

Potranno essere altresì allegati eventuali ulteriori titoli culturali e di servizio ritenuti utili a consentire una valutazione più completa della professionalità posseduta.



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

Città di Candelo
Gemellata con La Roche sur Foron

ART. 5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione:

- presentazione oltre il termine o con modalità diverse da quelli indicati nell'avviso;
- mancato possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente avviso;
- mancato possesso del nulla-osta (allegato) non condizionato al trasferimento in mobilità presso altra amministrazione, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, rilasciato dall'ente di appartenenza (entro la data di scadenza della presentazione della domanda, o al più tardi, entro il giorno fissato per il colloquio – mail candelo@pec.ptbiellese.it, ovvero che, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 3 c. 7 lett. a) e b) D.L. 09/06/2021 n. 80, di rientrare in una delle casistiche per le quali non è richiesto).

ART. 6 - COMMISSIONE

L'espletamento della prova selettiva di cui al presente avviso sarà effettuata da una Commissione esaminatrice appositamente nominata con successivo provvedimento, una volta scaduto il termine per la presentazione delle domande.

ART. 7 - PROCEDURA DI SELEZIONE

Tutte le domande pervenute nel termine saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento, della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di mobilità.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura e il relativo calendario di convocazione per il colloquio saranno resi noti ai candidati almeno 15 giorni prima, mediante avvisi sul Portale del Reclutamento inPA e sul sito istituzionale del Comune di Candelo, all'indirizzo: www.comune.candelo.bi.it, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Bandi di concorso in corso, nella sezione dedicata alla presente selezione, nella modalità conforme alla vigente normativa sulla protezione dei dati personali.

Il calendario così pubblicato avrà valore di notifica per tutti gli interessati.

I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi nei tempi e nei modi indicati nell'avviso, senza ulteriore comunicazione individuale.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio è considerata quale espressa rinuncia al trasferimento, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

ART. 8 COLLOQUIO SELETTIVO

Il colloquio tecnico-motivazionale ed eventualmente pratico consiste in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato e su approfondimenti tematici riferiti al TUEL 267/2000 e s.m.i., specifica normativa di settore regionale e nazionale e sui peculiari compiti professionali concernenti il posto da ricoprire. Il colloquio, altresì, verifica la motivazione e l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività, all'assunzione delle responsabilità proprie della posizione di cui trattasi e alla possibilità di inserimento e adattabilità al posto da ricoprire.

ART. 9 - CRITERI PUNTEGGIO



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

Città di Candelo
Gemellata con La Roche sur Foron

La Commissione dispone di **punti 30** per il colloquio volto alla valutazione del possesso delle conoscenze e competenze richieste per il ruolo da ricoprire.

La prova si intende superata se il candidato ottiene un punteggio **almeno pari a 21/30**.

Si rimanda alla Commissione la definizione, prima dell'avvio dei colloqui, dei criteri di ripartizione del punteggio. La commissione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire.

La graduatoria finale sarà valida esclusivamente per lo specifico avviso per il quale è stata formata.

ART. 10 – ESITO DELLA PROCEDURA

Al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione esaminatrice assegna a ciascun candidato il punteggio relativo al colloquio e formula una graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente di punteggio ottenuto.

La graduatoria così formulata è finalizzata all'esclusiva copertura del numero di posti espressamente indicati nel presente avviso.

L'esito della procedura verrà pubblicato, minimizzando i dati personali nel rispetto della normativa sulla privacy, sul proprio sito istituzionale all'indirizzo: www.comune.candelo.bi.it - nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Bandi di concorso in corso, e sul Portale del Reclutamento inPA.

ART. 11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il trasferimento del lavoratore eventualmente prescelto ad esito della presente procedura di mobilità è comunque subordinato:

- a) al comprovato possesso dei requisiti e delle condizioni e stati dichiarati nella domanda di partecipazione;
- b) all'accertamento dell'idoneità psico-fisica;
- c) all'accordo tra l'amministrazione cedente e quella acquirente della data di trasferimento, precisando sin da ora che nell'ipotesi in cui il termine di trasferimento proposto non sia compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Candelo, lo stesso sarà legittimato a non dar corso all'assunzione;
- d) alla verifica della compatibilità, al momento dello stesso, con la normativa vigente in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici e contenimento della spesa pubblica;
- e) alla eventuale modifica sopravvenuta delle esigenze organizzative dell'amministrazione.

Al candidato trasferito per mobilità si applica il trattamento giuridico ed economico in godimento al momento del trasferimento, nel rispetto del vigente CCNL Funzioni Locali in relazione all'Area di riferimento.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro il termine concordato con l'Amministrazione di appartenenza, compatibile con le esigenze del Comune di Candelo (data presunta di assunzione: 1 gennaio 2027).

Eventuali altri soggetti idonei non acquisiscono alcun diritto in relazione a procedure successive di assunzione.

Si ricorda che la verifica della veridicità delle dichiarazioni rese, pena la decadenza dei benefici assunti, potrà essere effettuata in qualsiasi momento anche dopo la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

Città di Candelo
Gemellata con La Roche sur Foron

ART. 12 – INFORMAZIONI GENERALI

1. Il presente avviso costituisce lex specialis del bando di mobilità, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esso richiamati. Per quant'altro non espressamente stabilito nel presente bando si fa espresso riferimento alle norme di cui al vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi (ove compatibile con le norme vigenti) e alle disposizioni di legge in vigore.
2. Il Comune di Candelo ha facoltà, a suo insindacabile giudizio, per motivate esigenze, di revocare il presente avviso e di non procedere alla copertura dei posti disponibili, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti.
3. Le attribuzioni, i doveri e i diritti inerenti ai posti messi a concorso sono determinati dalle disposizioni di legge, dalle norme contrattuali relative al comparto Regioni – Autonomie Locali, dal contratto individuale di lavoro nonché dai Regolamenti dell'Amministrazione.
4. L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini dell'avviso, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.
5. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.
6. Le assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.
7. Il diritto di accesso agli atti deve essere indirizzato all'ufficio personale o all'ufficio protocollo del Comune di Candelo.
8. Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Simona Fraire, Responsabile del Settore Finanze Risorse Umane.

ART. 13– INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679, con riferimento all'attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente avviso, – raccolti presso il Settore Finanze Risorse Umane ufficio personale – si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del Trattamento: Il Titolare del trattamento è il Comune di Candelo con sede legale in Piazza Castello, 29 - Candelo (BI), PEC: candelo@pec.ptbiellese.it, telefono: 015 2534111.

Responsabile della protezione dei dati personali (c.d. DPO): il DPO nominato è reperibile ai seguenti dati di contatto: Labor Service S.r.l. con sede in Novara, via Righi n. 29, telefono: 0321.1814220, e-mail: privacy@labor-service.it, PEC: pec@pec.labor-service.it

Finalità e basi giuridiche del trattamento: i dati personali comunicati in fase di partecipazione (anagrafici e di contatto, titoli di studio e autodichiarazioni generali) saranno utilizzati dal Comune di Candelo, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Ai fini dell'art 20 nella legge 104/92 saranno trattati dati particolari (relativi allo stato di salute).

La base giuridica di tale trattamento è, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. c) ed e) GDPR



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

Città di Candelo
Gemellata con La Roche sur Foron

l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare oltre che un obbligo di legge (D.Lgs. 165/2001 e D.Lgs. 75/2017 e per il trattamento dei dati particolari si richiama l'art. 9, lett. b) GDPR).

Come richiesto dalla normativa relativa alla trasparenza verranno pubblicate sul sito istituzionale, su INPA, nell'apposita sezione, le graduatorie finali, contenenti solo i dati necessari e pertinenti.

Destinatari dei dati: i dati verranno comunicati al personale del Comune di Candelo coinvolto nel procedimento. Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti pubblici tutte le volte in cui la comunicazione sia prevista da disposizioni di legge o di regolamento, oltre che ad altri soggetti privati debitamente nominati come Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR.

Trasferimento dei dati: il Titolare del trattamento non ha intenzione di trasferire i dati personali dell'interessato verso un Paese terzo all'Unione Europea o verso un'organizzazione internazionale. Ove si rendesse necessario si avvisa sin da ora che il trasferimento avverrà nel rispetto del Capo V del Regolamento (UE) 2016/679.

Periodo di conservazione: I dati personali raccolti vengono conservati nel rispetto della vigente normativa e secondo le disposizioni relative alla documentazione amministrativa e alla gestione degli archivi delle Pubbliche Amministrazioni ai sensi del DPR 445/2000, D.Lgs. 42/2004 e D.Lgs. 82/2005;

Natura del conferimento dei dati: il conferimento dei dati personali è obbligatorio per poter accogliere e valutare da parte dell'Ente la richiesta di partecipazione ed i requisiti imposti da legge. In assenza vi sarà l'impossibilità di concorrere all'avviso di cui trattasi;

Diritti dell'interessato: l'interessato può esercitare in qualsiasi momento uno dei seguenti diritti:

Diritto di accesso, cioè il diritto di chiedere al Titolare conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano, ottenendo tutte le informazioni indicate all'art. 15 GDPR (es. finalità del trattamento, categorie di dati personali trattati ecc.);

Diritto di rettifica ossia la possibilità di correggere dati inesatti o richiederne l'integrazione qualora siano incompleti (art. 16 GDPR);

Diritto alla cancellazione nei casi indicati dall'art. 17 GDPR;

Diritto di limitazione di trattamento qualora ricorrano una o più delle ipotesi previste dall'art. 18 GDPR;

Diritto di opposizione, in qualsiasi momento, al trattamento dei dati personali che lo riguardano qualora ricorrano le condizioni indicate dall'art. 21 GDPR.

I diritti sopra elencati possono essere esercitati mediante comunicazione al Titolare attraverso i dati di contatto sopra indicati anche attraverso la compilazione di apposito modulo messo a disposizione sul sito internet istituzionale dell'Ente nella Sezione Privacy. Inoltre, l'interessato ha il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo: Garante per la protezione dei dati personali <https://www.garanteprivacy.it/modulistica-e-servizi-online/reclamo>.

Per ogni eventuale informazione gli aspiranti partecipanti potranno rivolgersi al Settore Finanze Risorse Umane – Ufficio Personale ai seguenti recapiti:

sig.ra Paola Veronese

tel. 015/2534120,



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

Città di Candelo
Gemellata con *La Roche sur Foron*

e-mail ufficiopersonale@comunedicandelo.it

Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia al vigente regolamento comunale e alle norme vigenti in materia.