



COMUNE DI PRAY
(Provincia di Biella)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa <u>30/07/2020</u> Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente sottoscritto il <u>22/10/2020</u>	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Garavaglia Dr. Tiziano Componente – Responsabile di Servizio P.O. Conti geom. Roberto Componente – Responsabile di Servizio P.O. Fusaro rag. Patrizia RSU FP – CGIL dipendente Comune di Pray Carpani Danilo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL Firmatarie della preintesa: <u>FP-CGIL, Martiner Cristina</u> Firmatarie del contratto: <u>FP-CGIL, Martiner Cristina</u>	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno <u>2020</u> . b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>21/10/2020</u> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data <u>23/01/2020 GC n. 5</u> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene illustrata la modalità di costituzione del fondo delle risorse suddivise in parte stabile e variabile e vengono esplicitate le modalità del loro utilizzo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 21/05/2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett.b) CCNL 21/05/2018 – produttività	10.403,81
Art. 17, comma 2, lett. b) – art.68 c.1 CCNL 21/05/2018 – Fondo progressioni economiche orizzontali	27.580,15
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018– Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018– indennità di disagio	
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018 , art.70 quinquies c.1 – indennità per specifiche responsabilità categorie B – C e D	4.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018, art.70 quinquies c.2 – compensi per ufficiale stato civile, anagrafe e responsabile ufficio elettorale	300,00
Art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 21/05/2018, progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	525,59
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 c.4 lett.b) e c) CCNL 22.1.2004 – art.68 c.1 CCNL 21/05/2018 – indennità di comparto	3.970,80
Somme rinviate	
Legge 145 del 30/12/2018 c.1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	1.294,68
Totale	48.435,03

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuova progressione economica NELLA Cat. C per un totale di € 525,59 già ricomprese nell'importo di cui sopra.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito alla costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	42.867,28
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.294,63
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (1.294,68+978,44)	2.273,12
Totale risorse	48.435,03

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 40.947,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a) incremento di Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019	748,80
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art.64 per il personale in servizio	1.171,48
40.947,00 importo consolidato+1.920,28 incrementi di cui sopra=42.867,28 totale risorse stabili	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Legge 145 del 30/12/2018 c.1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	1.294,68
Somme non utilizzate l'anno precedente (economie) art.17 c.5 CCNL 01/04/1999 – art.68 c.1 del CCNL 21/05/2018	978,44
Altro 1,2% monte salari 1997	3.294,63

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Il totale complessivo comprendente le risorse stabili consolidate, gli incrementi e le risorse variabili della sezione II) risulta pari ad € 48.435,03.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 3.294,63, per una possibilità di incremento massima di € 3.294,63 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.294,63, pari al 1,2%.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 31.550,95 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.970,80
Progressioni orizzontali storiche	27.580,15
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	31.550,95

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.884,08, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio - art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018	360,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018)	4.000,00
Compensi per Ufficiale stato civile, anagrafe e responsabile ufficio elettorale (art.68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018 - art.70 quinquies c.2)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività - art. 68, comma 2, lett.b) CCNL 21/05/2018	10.403,81
Legge 145 del 30/12/2018 c.1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	1.294,68

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	31.550,95
Somme regolate dal contratto	16.884,08
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	48.435,03

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa è stata allocata all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 42.867,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 31.550,95. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per n. 1 cat. C (da C1 a C2) per un totale di € 525,59.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa del bilancio relativi al personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, come da istruzioni impartite dalla Ragioneria Generale dello Stato con propria circolare prot. 179877/2020, la quale fornisce chiarimenti in merito alle modalità di adeguamento del limite del trattamento accessorio imposto dall'art.33, comma 2 del D.L.34/2019 che prevede l'obbligo di incrementare il tetto previsto dall'art.23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, fissato all'anno 2016 nel caso in cui il numero dei dipendenti sia superiore rispetto a quelli presenti al 31/12/2018, mentre il Dpcm 17/03/2020 ha chiarito che nel caso inverso non è necessario agire in riduzione.

Tale nuova modalità prevede il calcolo del valore medio pro-capite del trattamento accessorio del 2018, dato dal rapporto fra (al numeratore) il fondo di competenza del 2018 al netto delle voci escluse sommato al valore dello stanziamento destinato nello stesso anno alle posizioni organizzative e (al denominatore) il personale in servizio al 31/12/2018, destinatario delle somme di cui sopra.

Nel caso specifico del Comune di Pray essendo il numero dei dipendenti al 31/12/2018 inferiore al numero dei dipendenti presunti al 31/12/2020 verrà mantenuto il limite del fondo trattamento accessorio quota fissa 2016.

Si rappresenta di seguito il calcolo circa quanto sopra esposto:

ANNO	2016
fondo tratt access quota fissa	€ 40.947,00
inden resp serv + risultato	€ 32.277,50
totale	€ 73.224,50

ANNO	2018
fondo tratt access quota fissa	€ 40.947,00
inden resp serv + risultato	€ 32.277,50
totale	€ 73.224,50

DIPENDENTI AL 31/12/18	n. cedolini 2018
CONTI	12
FUSARO	12
BONDI	12
ROBINO	12
TOGNA	12
CARPANI	12
ROSSI	12
TRABUCCO	6
VIGILE	3
<i>totale</i>	93
Totale/12	7,75

CALCOLO VALORE MEDIO	PRO CAPITE 2018
totale fondo 2018	€ 73.224,50
media cedolini 2018	7,75
val med pro capite 2018 - €.	9.448,32

DIPENDENTI al 31/12/2020	n. cedolini 2020
CONTI	12
FUSARO	12
BONDI	12
ROBINO	12
TOGNA	12
CARPANI	12
TRABUCCO	12
VIGILE	8
totale	92
Totale/12	7,67

CALCOLO FONDO 2020	
valore medio pro capite - €.	9.448,32
media cedolini 2020	7,67
totale fondo 2020 - €.	72.437,14
inden resp serv + risultato - €.	- 32.277,50
totale fondo 2020 - €.	40.159,64

FONDO 2020 - €.	40.159,64
FONDO 2016 - €.	40.947,00

PARTE FISSA	SALARIO ACCESSORIO 2020
perchè fondo 2020 inferiore al 2016	€ 40.947,00

Pray, 22/10/2020

Il Responsabile del servizio finanziario
Rag. Patrizia Fusaro




Il Segretario Comunale
Dr. Tiziano Garavaglia

