

COMUNE DI PRAY (BI)		
Protocollo n. <u>4189</u>		
19 NOV 2020		
Cat.	Cl.	Fasc.

COMUNE DI PRAY (BI)

PARERE SULLA "NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021-2023" (semplificato).

IL SOTTOSCRITTO REVISORE DEI CONTI
DR. CONTINELLA VITO

Visto l'articolo 170, comma 1, del TUEL che così recita:

"Entro il 31 luglio di ciascun anno la Giunta presenta al Consiglio il Documento unico di programmazione per le conseguenti deliberazioni. Entro il 15 novembre di ciascun anno, con lo schema di delibera del bilancio di previsione finanziario, la Giunta presenta al Consiglio la nota di aggiornamento del Documento unico di programmazione. (omissis)";

Rilevato che:

- in data 29/09/2020, il Consiglio Comunale con atto n. 22 ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 semplificato, previo parere favorevole dello scrivente in data 24.9.2020;
- successivamente all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (semplificato) sono emerse da parte degli uffici nuove e diverse esigenze, tra le quali: l'inserimento nel DUP del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 e della "Programmazione investimenti e Piano triennale delle opere pubbliche", nonché la rivisitazione degli accantonamenti al Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità;
- lo schema della detta nota di aggiornamento del DUP 2021/2023 semplificato è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 19.11.2020, la quale ne ha disposto la trasmissione allo scrivente (per il parere) ed al Consiglio Comunale (per la conseguente approvazione);

Vista la proposta di deliberazione consiliare di approvazione del detto documento;

Esaminata la detta "NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021-2023" (semplificato), trasmessa allo scrivente dal Comune per via telematica e che risulta comprensiva del programma triennale ed elenco annuale dei lavori pubblici, di cui all'art. 21 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, del programmazione triennale del fabbisogno di personale e del ricalcolo dell'accantonamento al Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità 2021/2023;

Rilevato, in merito alla Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023, che l'ente attesta il rispetto:

- 1) delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA – come definite dal Ministro della pubblica amministrazione;
- 2) del limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, per ciascuno degli anni 2021, 2022 e 2023 (ancorchè la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del DM 17.3.2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della L. 296/2006), fornendo apposita dimostrazione;
- 3) delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2021/2023, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, dando idonea dimostrazione;
- 4) dell'equilibrio pluriennale del bilancio, unendo apposito prospetto, conforme all'allegato n. 9 – bilancio di previsione;

Preso atto che l'ente intende utilizzare solo in parte la capacità assunzionale, procedendo nel corso del 2021 alle seguenti assunzioni:

N. 1 cantoniere in cat. B1 (in sostituzione di personale collocato a riposo dal 01/06/2019) tramite chiamata diretta dal Centro per l'Impiego di Biella, la cui procedura è già stata eseguita nel mese di Ottobre 2020 e quindi l'assunzione avrà decorrenza dal 01/01/2021;

N. 1 Agente di Polizia Municipale in cat. C1 (a seguito dimissioni volontarie dal 25/08/2020) tramite attingimento dalla graduatoria concorsuale che verrà espletata dall'Unione dei Comuni del Biellese Orientale entro il primo semestre 2021;

N. 1 Istruttore Direttivo in cat. D1 per Ufficio Tributi (a seguito cessazione personale in cat. B6 che verrà collocato a riposto da 01/08/2021) attraverso attingimento graduatoria concorsuale espletata dalla Provincia di Biella o dall'Unione dei Comuni del Biellese Orientale e con decorrenza 01/09/2021;

- la scelta dell'Amministrazione Comunale di sostituire la cat. B con la cat. D nasce dall'esigenza di potenziare l'attuale Ufficio Tributi nonché l'Ufficio Finanziario tramite affiancamento al personale già presente nell'Ufficio Finanziario;

- per gli anni 2022 e 2023 non sono previste ulteriori assunzioni;

Esaminata la documentazione trasmessa dall'ente;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 consente di rispettare:

- le capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2021/2023, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall'ente;

- l'art. 19 della Legge 448/2001 8 (che fissa il principio di contenimento della spesa per il personale); infatti, il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2021/2023 risulta contenuto entro il limite del valore medio del triennio 2011/2012/2013, come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014 e come attestato nel DUP;

assevera

il rispetto dell'equilibrio pluriennale del bilancio, come da prospetto inserito nel DUP, conforme all'allegato n. 9 – bilancio di previsione;

Quindi,

lo stesso revisore

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole (sotto il profilo dell'attendibilità, congruità e coerenza) sulla **NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE**

(D.U.P.) 2021-2023 (semplificato), comprensiva del programma triennale ed elenco annuale dei lavori pubblici, di cui all'art. 21 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, della programmazione triennale del fabbisogno di personale e del ricalcolo dell'accantonamento al Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità 2021/2023,;

Ai sensi dell'art. 239 comma 1 lett.b) del D.Lgs 267 del 18.8.2000,

esprime parere favorevole (sotto il profilo dell'attendibilità, congruità e coerenza)

sulla **"NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO (D.U.P.) 2021-2023"**(semplificato), allegata alla succitata proposta di deliberazione consiliare ed il cui schema è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 19.11.2020.

lì, 19.11.2020

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Vito CONTINELLA

Firmato digitalmente